



COMUNE DI SAN SIRO

Sede legale: **Via Don Giacomo Galli n. 4 – C.A.P. 22010 SAN SIRO – Provincia di Como**

Partita IVA/Cod. fiscale 02708300138 – Telefono 0344-50015/0344-50025

PEC: comune.sansiro@halleycert.it

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERAIO-AUTISTA SCUOLABUS DA INQUADRARE NELL'AREA "OPERATORI ESPERTI".

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione di G.C. n. 74 del 28.08.2025 è stato modificato il PIAO vigente, stabilendo quanto segue: *Dato l'esito negativo della procedura di gara per l'affidamento a ditta esterna del servizio di autista scuolabus, si procede con l'avvio di una procedura selettiva per assunzione di nuovo personale (previo eventuale esperimento di procedura di mobilità). Fino all'individuazione del nuovo dipendente, il servizio sarà coperto con un servizio esterno straordinario;*

VISTA la Determinazione del Responsabile dei Servizi Istituzionali e alla Persona n. 4 del 13.01.2026, esecutiva, con la quale si è provveduto all'indizione della presente selezione pubblica per soli esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di operaio-autista scuolabus da inquadrare nell'area "operatori esperti";

VISTI altresì:

- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 38 del 24.04.2012 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento UE 2016/679 GDPR,
- il D. Lgs. n. 82 del 07.03.2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" (come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82);
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii., con particolare riferimento agli artt. 30, 34, 34 bis e 35;
- la Legge n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 3 comma 8;
- il D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- il DL 22 aprile 2023 n. 44 ed in particolare l'art. 1 comma 9-bis, che testualmente recita
Il comma 4 dell'articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, è sostituito dal seguente:

«4. A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

RENDE NOTO CHE

l'Amministrazione comunale di San Siro intende procedere alla copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto con profilo professionale di “Operaio specializzato – Autista scuolabus” Area degli Operatori esperti.

Il presente avviso è adottato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35, D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 1 – INDIVIDUAZIONE DEI POSTI E RISERVA

È indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto con profilo professionale di “Operaio specializzato – Autista scuolabus” Area degli Operatori esperti da inserire nell'organico del Comune.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria”.

Ai sensi dell'art. 1 comma 9-bis 1 DL 22 aprile 2023 n. 44 che sostituisce l'articolo 18 comma 4 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, si determina una frazione di riserva pari allo 0,30 che, accumulata ad altre frazioni già originate con altri concorsi del Comune di San Siro, comporta che il posto sia riservato prioritariamente agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Il trattamento economico annuo è quello previsto per l'Area degli Operatori Esperti introdotta dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021, oltre alla tredicesima mensilità e alle indennità dovute per legge o per contratti collettivi nazionali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

Il profilo professionale di “Operaio specializzato – Autista scuolabus” risulta ascritto all'Area degli operatori esperti prevista nel CCNL 16.11.2022, il lavoratore può essere pertanto chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale per tale profilo di impiego.

ART. 2 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata dalle seguenti norme:

- “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con delibera di GC n. 38/2012 s.m.i.;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigente;
- D.Lgs. n. 267/2000 e D. Lgs. n. 165/2001;
- D.P.R. n. 487/1994, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente bando, che costituisce lex specialis della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso, sia alla data di scadenza del Bando sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, dei seguenti requisiti:

1. **cittadinanza italiana**, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
oppure
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure

familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97);

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D. Lgs. 19.11.2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");
- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. **età non inferiore agli anni 18;**

3. **godimento dei diritti civili e politici.** I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

4. **assenza di condanne penali e non avere procedimenti penali in corso** che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

5. **assenza di provvedimenti di decaduta dall'impiego presso una pubblica amministrazione:** non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;

6. **possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;** l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. n. 104/1992 e alla L. n. 68/1999;

7. **essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

8. **possesso di uno del seguente titolo di studio:** diploma di scuola media inferiore. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;

9. **buone conoscenze specialistiche** relative ad attività di piccola manutenzione di edifici e strade, ovvero di manutenzione del verde, anche attrezzato, pulizia dell'ambiente. È inoltre richiesta almeno una delle seguenti competenze professionali:

- interventi da operaio edile (rincocciatura di murature, piccole riparazioni di pavimentazione stradale, posa di segnaletica verticale, attività di rifinitura interna ed esterna, intonaci e tinteggiature);
- interventi di manutenzione di manufatti in ferro (saldature prive di valenza strutturale e verniciature);
- interventi di manutenzione del verde (gestione e sostituzione di verde urbano, anche attrezzato con essenze di medio e basso fusto);
- interventi di manutenzione ordinaria di impianti elettrici (sostituzione di frutti, prese e corpi illuminanti di impianto elettrico esistente – esclusa la sostituzione di reti di alimentazione);
- pulizia dell'ambiente.

Tali conoscenze dovranno essere comprovate mediante attestato/diploma di scuola professionale di almeno tre anni con attinenza ai posti messi a concorso o titolo superiore attinente o *in alternativa* esperienza lavorativa di almeno tre anni, anche non consecutivi, presso datori di lavori pubblici o privati o con l'esercizio di impresa artigiana in una figura professionale riconducibile alle competenze professionali sopra riportate, quali a titolo esemplificativo: operaio edile, muratore, carpentiere, operaio stradale qualificato, giardiniere, saldatore, operatore ecologico, autista bus/scuolabus, etc. Se il titolo di studio è stato conseguito in uno stato estero (esempio Svizzera) allegare allo stesso l'attestato di equivalenza. In assenza dell'equivalenza rilasciata dal Ministro della Funzione Pubblica, la domanda di partecipazione al concorso sarà accettata sotto condizione (art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2011).

10. **abilitazioni specifiche:** patente di guida in corso di validità della categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto di persone. Il candidato, nel caso in cui la Carta di Qualificazione del Conducente fosse in scadenza nel mese di dicembre 2025, per conseguire la nomina in servizio, dovrà dimostrare di aver sostenuto il corso obbligatorio per il rinnovo della stessa.

Non potranno comunque essere ammessi al concorso:

- coloro che risultino esclusi dall'elettorato politico attivo;
- coloro che abbiano riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i soggetti indicati nell'art. 58 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000. L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alle procedure selettive di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato e dell'attualità del comportamento negativo, in relazione alle mansioni del posto di lavoro da ricoprire.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

ART. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

4.1 Modalità e termine

Il presente bando viene pubblicato contestualmente sul sito internet istituzionale del Comune di San Siro (www.comune.sansiro.co.it) – Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il “Portale unico del reclutamento”** (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso e inserimento delle proprie informazioni curriculare nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo Portale, ossia **entro e non oltre le ore 12,00 del 10.02.2026**.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Tutte le successive comunicazioni a carattere personale con i candidati avverranno attraverso il Portale unico del Reclutamento oppure tramite il recapito di posta elettronica dichiarato in sede di presentazione della domanda.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo articolo 6.3, ovvero attraverso il Portale “InPA” e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e

definitivamente revocate e private d'effetto.

4.2 Dichiarazioni

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
- b. l'indicazione della selezione cui intendono partecipare;
- c. il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà comunque essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- g. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- h. l'idoneità fisica all'impiego;
- i. l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992 (In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della L. n. 68/99 è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame);
- j. (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- k. il possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenze o preferenze ex art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994;
- l. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione degli estremi e della votazione conseguita e con la specificazione del provvedimento di equiparazione ed equivalenza per i titoli conseguiti in Italia;
- m. il possesso delle abilitazioni specifiche richieste: patente di guida in corso di validità della categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto di persone.
- n. l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

4.3 Irregolarità della domanda

Sono considerate irregolarità **non sanabili**, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando (tale irregolarità costituirà motivo di esclusione automatica dalla procedura in qualsiasi fase del procedimento);
- dichiarazioni false o comunque non veritieri contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino **imperfezioni formali** potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione NON comporta il versamento di alcuna tassa di concorso.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E RELATIVE COMUNICAZIONI

6.1 Ammissione

Ai fini dell’ammissione, si procederà alla preliminare verifica della sussistenza dei requisiti generali; l’ammissione alla selezione avviene con determinazione del Responsabile dei Servizi Istituzionali e alla Persona e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e sul sito internet nella sezione Amministrazione Trasparente del Comune di San Siro.

6.2 Commissione giudicatrice

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva sarà composta dal Presidente, da due membri esperti, da un membro esperto in lingue straniere e dal segretario della Commissione e potrà essere integrata da uno o più membri esperti.

6.3 Calendario e sede delle prove

Le prove si svolgeranno presso il Comune di San Siro, in Via don Giacomo Galli n. 4 nella seguente data:

- **prova pratico-operativa: lunedì 23 febbraio 2026, ore 9:00;**
- **prova orale: lunedì 23 febbraio 2026, ore 11:00;**

(eventuali cambi di sede/orario dovuti a cause di forza maggiore saranno prontamente comunicati ai candidati).

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d’esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

6.3 Valutazione e comunicazioni

La commissione dispone di 60 punti così suddivisi:

- prova pratico-operativa: 30
- prova orale: 30

L’ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova pratico-operativa.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito una valutazione di almeno 21/30.

Ogni comunicazione inerente al concorso (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alla prova orale, esiti del concorso) è effettuata attraverso il Portale “InPA” e/o la sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale comunale.

ART. 7 – PROGRAMMA E PROVE D’ESAME

Le prove d’esame, tenderanno ad accertare il possesso delle conoscenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d’esame, nonché la capacità di risolvere casi concreti.

Per essere ammessi a sostenere le prove d’esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia. Gli esami consistono in UNA prova pratico-operativa ed UNA prova orale:

PROVA PRATICO-OPERATIVA

La prova pratico-operativa consiste:

- nella verifica della capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro;
- nello svolgimento di opere manutentive nell’ambito delle lavorazioni edili, di giardinaggio, anche con l’utilizzo di attrezzature tecniche e, in generale, di tecniche di costruzione, installazione, manutenzione e riparazioni murarie e stradali nonché di pulizia dell’ambiente.

Sono richiesti abbigliamento e calzature idonee all’esecuzione di interventi manutentivi.

L’esito della prova scritta sarà espresso da un’unica valutazione.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratico-operativa, unitamente alla votazione riportata, sarà reso noto ai candidati al termine dello svolgimento della prova da parte di tutti i partecipanti.

PROVA ORALE

La prova orale sarà articolata in un colloquio individuale sulle seguenti materie:

- nozioni sul nuovo codice della strada (D. Lgs. n. 285/1992) e competenze degli autisti di scuolabus;
- normativa sulla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008);
- nozioni sulla manutenzione degli automezzi;
- nozioni sulla manutenzione del patrimonio comunale, con particolare riferimento agli edifici comunali e al verde pubblico;
- nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (solamente Parte I, Titoli I, II, III, IV V del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.).

Oltre al colloquio, la prova orale comprende una prova per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, che potrà consistere in un breve colloquio e/o nella traduzione di un testo scritto fornito dalla Commissione. Tale accertamento sarà adeguato alla mansione e categoria oggetto di concorso.

La votazione complessiva delle prove di esame è data dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto ottenuto nella prova orale.

ART. 8 – ESITO DELLA SELEZIONE

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà approvata con Determinazione del Responsabile dell'Area Servizi al Personale, unitamente agli atti della selezione.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 (come modificato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82).

In caso di mancanza di titoli preferenziali -a parità di punteggio- è preferito il candidato più giovane di età.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

La graduatoria conserva efficacia per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Si rende noto, inoltre, che:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato in seguito a chiamata di questa Amministrazione comporta la decadenza del rinunciatario dalla graduatoria;

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato in seguito a chiamata di questa Amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla graduatoria.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D. Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti al/ai posto/i da ricoprire.

Colui/colei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'incarico come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

ART. 9 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio è soggetto a un periodo di prova di 2 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 10 – PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

ART. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Area Servizi Istituzionali e alla Persona del Comune di San Siro per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale www.comune.sansiro.co.it sezione Privacy.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento:

- Il Responsabile dei Servizi Istituzionali e alla Persona prima dell'avvio della procedura concorsuale e ad avvenuto espletamento della stessa;

- il Presidente della Commissione esaminatrice durante le fasi di espletamento del concorso.

Eventuali informazioni potranno essere richieste, direttamente o telefonicamente (0344/50015, int. 6), all’Ufficio Servizi Istituzionali e alla Persona del Comune di San Siro nonché al seguente indirizzo di posta elettronica: info@comune.sansiro.co.it

Il presente bando è disponibile sul Portale InPA, sul sito istituzionale comunale www.comune.sansiro.co.it, Amministrazione Trasparente - **Bandi di Concorso**.

San Siro, 26 gennaio 2026

Il Segretario Comunale
De Lorenzi dott. Giovanni

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate*